

17/7/07

Incontro con il Settore 1

"stiamo navigando a vista"

LEGGE 449/97 , art. 51, comma 4

Le spese fisse e obbligatorie per il personale di ruolo delle università statali **non possono eccedere il 90 per cento dei trasferimenti statali sul fondo per il finanziamento ordinario.**

...

Le università nelle quali la spesa per il personale di ruolo **abbia ecceduto nel 1997 e negli anni successivi** il predetto limite possono effettuare assunzioni di personale di ruolo il cui costo non superi, su base annua, **il 35 per cento delle risorse finanziarie che si rendano disponibili per le cessazioni dal ruolo dell'anno di riferimento.** Tale disposizione non si applica alle assunzioni derivanti dall'espletamento di concorsi già banditi alla data del 30 settembre 1997 e rimane operativa sino a che la spesa per il personale di ruolo ecceda il limite previsto dal presente comma

OGGETTO: Verifica di cui all'art. 51, comma 4, legge 27/12/1997 n. 449 - Rapporto tra assegni fissi ed FFO esercizio finanziario 2006.

A seguito delle verifiche disposte per il 2006, sulla base di quanto effettivamente speso per assegni fissi al personale di ruolo, pari a €. 202.377, e di quanto considerato a valere sul FFO nell'esercizio finanziario 2006, pari a €. 208.784, la situazione di codesto Ateneo è pari al **96,93%**.

Il rapporto di cui al limite fissato dalla normativa per il 2006, come per gli anni precedenti, deve essere calcolato tenendo conto degli effetti dei correttivi disposti annualmente per:

- costi del personale impegnato in attività assistenziale sanitaria convenzionata (€. 8.060);
- incrementi stipendiali annuali per il personale di ruolo (€. 5.772);
- incrementi “virtuali” del FFO da eventuali convenzioni stabili per la retribuzione di personale a tempo indeterminato (€. 498).

Pertanto il rapporto da considerare per l'anno in esame diviene **90,09%**.

Quasi impossibile da prevedere

- 0.09 = 187'000 euro
- si era scelto di rimanere al limite
- si avevano aspettative

Si evidenzia in proposito che le riduzioni applicate dal 2004 (art. 5, L. 143/2004) sono soggette ad annuali conferme parlamentari e il venir meno di tali “sconti” potrebbe determinare criticità per il reclutamento di nuovo personale. Inoltre, per quanto riguarda le convenzioni “stabili” per l’assunzione di personale si richiede una attenta valutazione delle effettive entrate negli esercizi di riferimento.

Considerato che la situazione di codesto Ateneo supera i limiti fissati dalla norma citata non potranno essere effettuate assunzioni di personale di ruolo il cui costo superi, su base annua, il 35% delle risorse finanziarie che si renderanno disponibili (nel 2007) per le cessazioni di ruolo in servizio, e che tale limitazione rimarrà in vigore negli esercizi futuri fino a quando le spese per il personale di ruolo eccedano il limite fissato.

Si rappresenta che si procederà alle necessarie verifiche periodiche e, qualora dovesse essere riscontrato il mancato rispetto delle limitazioni di legge, si provvederà alla successiva comunicazione alla Corte dei Conti.

Si fa presente che gli importi sopra indicati sono da intendersi in migliaia di euro.

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Antonello Masia)
FIRMATO MASIA

Quante sono le Università sopra al 90%?

Pisa

Firenze

Siena

Napoli

Trieste

Come puo' accadere?

Gli incrementi stipendiali per i professori e ricercatori (cioè il personale non contrattualizzato) sono calcolati dall'Istat sulla base della media degli incrementi stipendiali realizzati nei contratti nazionali dei pubblici dipendenti nell'anno precedente, come da art.5 d.l. 89/95.

Delle varie categorie di non contrattualizzati (tra cui diplomatici, prefetti, professori, etc.), l'unica il cui incremento stipendiale **non è attualmente a carico dello Stato** è quella dei **docenti**. Infatti, a seguito dell'art.19 comma 4 della legge 488/99 (**Finanziaria 2000**), tali incrementi sono totalmente a carico dei bilanci universitari.

Che significato politico ha?

Che budget abbiamo a disposizione?

PROSPETTO RIASSUNTIVO PUNTI PROPER				
PUNTI TOTALI	CESSAZIONI AL 13/06/2007	35% ART 51 C.4 L.449/97	ASSUNZIONI EFFETTUATE DALL'01/01/2007	ASSUNZIONI DA EFFETTUARE
DOCENTI **	34,80		1,70	19,70
TECNICO-AMM.VI	25,20		5,10	6,30
	60,00	21,00	6,80	26,00

** COMPRESIVO DI TRASFERIMENTO GIA' AUTORIZZATO DI UN PO DALL'01/11/2007

punti a disposizione	21,00
punti già utilizzati	6,80
punti ancora da utilizzare	14,20
punti mancanti	11,80

Punti ministeriali:

PO	1
PA	0.7
RU	0.5

è il 2007.

Tenuto conto delle cessazioni previste nell'anno in corso e della necessità per questo Ateneo di programmare eventuali assunzioni per l'anno stesso nei limiti posti dalla Legge 449/1997, Le riassumo le problematiche connesse:

- 1) Si presume che per la programmazione 2007 debbano essere utilizzati per i costi i parametri ministeriali espressi in punti su base annua con riferimento al costo medio dell'Ateneo pisano.
- 2) L'importo a disposizione per assunzioni 2007 nel limite del 35% dovrebbe essere quello derivante da cessazioni con decorrenza 1/1/2007 calcolate su base annua e sulla base dei parametri di cui sopra.
- 3) Relativamente alla contabilizzazione delle assunzioni sono possibili tre soluzioni:

a) Sull'importo a disposizione per cessazioni 2007 calcolato su base annua **si contabilizzano** su base annua le assunzioni da disporre nel 2007 e relative a concorsi 2006 come da programmazione 2006 (37 ricercatori, 34 tecnici amministrativi + 1 trasferimento di un docente) nonché nuovi bandi per ricercatori, passaggi per idoneità e nuove assunzioni di tecnici amministrativi.

b) Sull'importo a disposizione **si contabilizzano** su base annua le assunzioni da disporre nel 2007 e relative a concorsi 2006 come da programmazione 2006 (37 ricercatori, 34 tecnici amministrativi + 1 trasferimento di un docente) nonché passaggi per idoneità **ma non nuovi concorsi da bandire nel 2007 ed aventi incidenza nel 2008 e successivi.**

c) Sull'importo a disposizione **non si contabilizzano** le assunzioni da disporre nel 2007 e relative a concorsi 2006 come da programmazione 2006 (37 ricercatori, 34 tecnici amministrativi + 1 trasferimento di un docente) **ma si contabilizzano** su base annua nuovi bandi per ricercatori, passaggi per idoneità e nuove assunzioni di tecnici amministrativi.

Esiste una eventualità peggiore

Reclutamento straordinario di ricercatori

(20 M nel 2007, 40 M nel 2008, 80 M nel 2009)
~ 400 unita' nel 2007

1. Ai fini dell'applicazione dell'articolo 1, comma 648, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, entro i limiti previsti dal comma 650 del medesimo articolo, il Ministro procede alla assegnazione alle università delle risorse finanziarie del piano di reclutamento straordinario per la copertura di nuovi posti di ricercatore secondo i seguenti criteri:

a) per una quota massima del **venti per cento** dei posti disponibili, le risorse relative sono assegnate in parti eguali agli atenei che occupano le **prime dieci posizioni nella graduatoria** complessiva approntata dal Comitato per l'indirizzo e la valutazione della ricerca (CIVR), sulla base della Valutazione triennale della ricerca (VTR) 2001-2003 relativamente a ciascuna area scientifico-disciplinare;

b) per la quota residua le risorse sono assegnate agli atenei sulla base del numero totale degli studenti dei corsi di dottorato di ricerca, dei titolari degli assegni di ricerca di cui all'articolo 51, comma 6, della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e dei posti di ricercatore a tempo determinato coperti presso l'ateneo nel triennio 2004-2006.

2. L'attribuzione delle risorse relative ai posti del contingente straordinario procede, fino a concorrenza di quanto spettante a ciascuna università secondo i criteri di cui al comma 1, mediante l'assegnazione, a ciascun ateneo e per ogni sessione, delle risorse relative ad **un numero di posti del contingente straordinario pari al numero dei posti effettivamente banditi dall'ateneo a valere sul proprio bilancio.**

Controdeduzione:

il 90% e' calcolato sui fondi effettivamente spesi,
lo dovrebbe essere anche il 35% (si puo' fare
ricorso?)

Visto il clima di incertezza:

- il PROPER definitivo uscirà'?
- la procedura impedirà' le assunzioni sopra al 35%?
- se facessimo assunzioni sopra al 35% saremmo denunciati?

Situazione 2008 (a normativa immutata)

	1°IPOTESI	2°IPOTESI	3°IPOTESI	4°IPOTESI
DOCENTI	153.688.039,95	153.563.237,69	148.688.170,68	142.350.120,96
PERSONALE TECNICO AMM.VO	50.192.094,56	49.883.399,53	47.957.527,70	46.198.260,48
ESPERTI E COLLABORATORI LINGUISTICI	2.479.145,95	2.019.032,86	1.935.762,07	1.935.762,07
TOTALE	206.359.280,46	205.465.670,07	198.581.460,45	190.484.143,51
FONDO FINANZIAMENTO ORDINARIO 2007	208.732.337,00	208.732.337,00	208.732.337,00	208.732.337,00
PERCENTUALE SPESA SU FONDO	98,86	98,43	95,14	91,26

Anche non facendo assunzioni saremmo al 91.26%