



## AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE

Dirigente

Dott. Vincenzo Tedesco

UNIVERSITA' DI PISA  
TIPO PROT. I/2A  
ANNO 2007 NUM. 7421  
DATA 15/05/2007  
PROTOCOLLO DI USCITA

Ai Presidi di Facoltà

LORO SEDI

**OGGETTO:** Conferimento contratti di didattica e di ricerca

Gentili professori,

l'incentivazione alla cessazione anticipata dal servizio, attraverso l'attivazione di appositi contratti di supporto alla didattica e alla ricerca, è stata prorogata con deliberazione n. 11 del 7/11/2006 del Senato Accademico per il biennio 2007 - 2008. I contenuti della proroga sono stati specificati con l'approvazione del bilancio pluriennale di ateneo per il quadriennio 2007 - 2010.

Si segnalano di seguito le novità rispetto alla disciplina adottata nei primi due anni di sperimentazione.

1) L'importo lordo amministrazione annuale dei contratti attivabili è stato dimezzato, nei termini previsti dalle seguenti tabelle:

- nei casi in cui il docente svolga un insegnamento ufficiale:

Professore Ordinario	€ 20.000,00
Professore Associato	€ 15.000,00
Ricercatore	€ 10.000,00

- nei casi in cui il docente svolga attività didattica limitata a tutorato, preparazione di tesi, partecipazione a commissioni:

Professore Ordinario	€ 15.000,00
Professore Associato	€ 10.000,00
Ricercatore	€ 5.000,00

2) La richiesta di prepensionamento deve essere antecedente ai 5 anni che precedono la fuoriuscita per raggiunti limiti di età.

3) Possono proporre richiesta di prepensionamento i docenti che abbiano maturato il diritto alla cessazione del servizio con il raggiungimento di 40 anni di anzianità contributiva e 65 anni di età. Per accedere al beneficio, infatti, devono ora sussistere entrambi i requisiti (esempio 1).

4) La richiesta di prepensionamento rende disponibile l'equivalente di budget di un posto di ricercatore.

I contratti sono stipulati dai Presidi di Facoltà ai sensi del DM 242/98, con parere obbligatorio e vincolante dei dipartimenti interessati i quali, inoltre, dovranno garantire l'uso del locale di studio di cui il docente cessato disponeva in precedenza, l'accesso alle strutture di studio e ricerca, nonché la possibilità di partecipare a richieste di finanziamento e ottenere il rimborso di spese di missione su fondi di ricerca. Restano ferme tutte le altre condizioni non incompatibili con la nuova disciplina.

La durata massima del contratto è quinquennale e non può protrarsi in nessun caso oltre il limite di età massima prevista per la cessazione dal servizio.

**Disciplina transitoria.** Coloro che alla data del 31/12/2006 possedevano i requisiti per il pensionamento in base alle norme previgenti (40 anni di anzianità e/o 65 anni di età) potranno ottenere il beneficio del prepensionamento con contratto di importo lordo secondo le nuove tabelle, purché ne facciano domanda entro il 30/6/2007 (esempio 2).

Inoltre, nel caso in cui alla data del 31/10/2006 mancassero al richiedente di cui sopra almeno cinque anni alla fuoriuscita per raggiunti limiti di età, il prepensionamento renderà disponibile l'equivalente budget di un posto da ricercatore di cui al punto 4) (esempio 3).

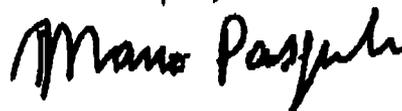
Tutti i docenti interessati, ai fini della verifica della sussistenza dei requisiti necessari per aver diritto al trattamento pensionistico, avranno cura di prendere preventivamente i necessari contatti con l'Area Reclutamento Amministrazione del Personale, "Unità Pensioni" sig. Fabio Seghetti tel. 050/2212649.

Verificato positivamente il possesso dei requisiti necessari, gli interessati dovranno comunicare la propria intenzione di cessare dal servizio al Direttore del Dipartimento di afferenza ed al Preside della Facoltà di appartenenza affinché vengano adottate le determinazioni necessarie al conferimento del contratto. Successivamente gli interessati potranno presentare la domanda di cessazione anticipata dal servizio, che avrà decorrenza anteriore spetto alla stipula del contratto.

Per ogni informazione relativa agli aspetti connessi alla tipologia contrattuale, al budget e alle modalità di conferimento l'Area Programmazione e Sviluppo del Personale resta a disposizione (Dott. Vincenzo Tedesco tel. 050 2212146, email [programmazione@adm.unipi.it](mailto:programmazione@adm.unipi.it)).

Cordialmente

IL RETTORE  
(Prof. Marco Pasquali)



## UNIVERSITÀ DI PISA



<b>Esempio 1</b> (disciplina attuale)	<b>Limite di età max raggiungibile</b>	<b>Requisiti per accedere al prepensionamento</b>
Professore I fascia nominato su concorso bandito ante 11/3/1980	70 anni + 2 (art. 16 Dlgs. 503/92) + 3 anni fuori ruolo = <b>75 anni</b>	a) 40 anni di contributi e 65 anni di età b) 5 anni dalla data di fuoriuscita per limiti di età
<b>Esempio 2</b> (disciplina transitoria)	<b>Limite di età max raggiungibile</b>	<b>Requisiti per accedere al prepensionamento</b>
Professore I fascia nominato su concorso bandito ante 11/3/1980	70 anni + 2 (art. 16 Dlgs. 503/92) + 3 anni fuori ruolo = <b>75 anni</b>	a) 40 anni di contributi e/o 65 anni di età (anche se ha superato 5 anni dalla fuoriuscita per limiti di età)
<b>Esempio 3</b> (disciplina transitoria)	<b>Limite di età max raggiungibile</b>	<b>Requisiti per accedere al prepensionamento</b>
Professore I fascia nominato su concorso bandito ante 11/3/1980	70 anni + 2 (art. 16 Dlgs. 503/92) + 3 anni fuori ruolo = <b>75 anni</b>	a) 40 anni di contributi e/o 65 anni di età Se non ha superato i 5 anni dalla data di fuoriuscita rende disponibile l'equivalente di un budget di ricercatore.

Per tutti i 3 casi ipotizzati gli importi sono quelli di cui al punto 1 della nota.